

Anuário de
**Responsabilidade
Corporativa**
2023

Di Blasi, Parente & Associados

Sumário

03 - 06 | Di Blasi, Parente & Associados

Nosso olhar para o futuro

Nossa jornada ao ESG

07 - 09 | Ambiental

A caminho do sustentável

Descarte sustentável de equipamentos tecnológicos

Eficiência hídrica

Armazenamento em nuvem

Escritório green

10 - 26 | Social

Cultura

Instituto Di Blasi, Parente

Jornada do colaborador

Comunicação interna e endomarketing

Programa 'Multiplicadores DBPA'

Programas de bem-estar

Saúde do corpo e mente

Womanize-se

Certificações

Responsabilidade social

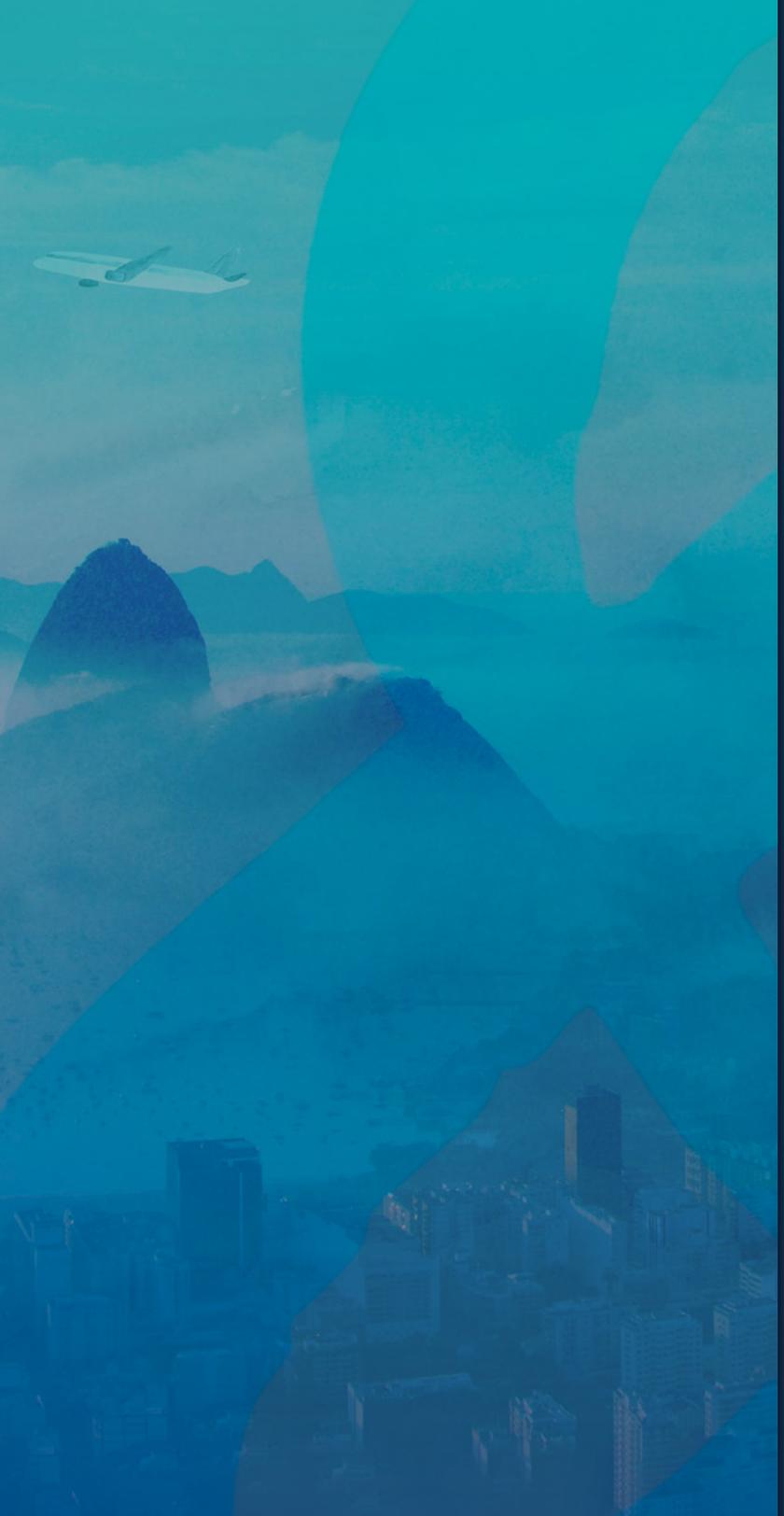
Nossos resultados

27 - 30 | Governança

Governança corporativa

Nossas propostas de práticas

31 | DBPA & ESG



Di Blasi, Parente & Associados

Somos um escritório com mais de **35 anos** de atuação nas áreas de **Propriedade Intelectual** e **Relações Institucionais e Governamentais**, com relevante experiência no mercado nacional e internacional.

**Protegemos a inovação e
inovamos para proteger!**

Nosso olhar para o futuro

Os direcionadores e valores de nosso escritório refletem a nossa cultura de sustentabilidade e reconhecemos que a agenda ESG (sigla em inglês que significa, em português, ambiental, social e governança) é fundamental para a concretização do nosso compromisso de ser um escritório íntegro e eficiente em prol de uma sociedade melhor.

1 Soluções inovadoras

Investimos para atender às necessidades de nossos clientes com soluções inovadoras e tecnologia de ponta.

3 Alta performance sustentável

Temos uma cultura orientada para a satisfação do cliente com entregas personalizadas.

2 Colaboração e cocriação

Nosso ecossistema é impulsionado pela cocriação, criatividade e empreendedorismo.

4 Nosso diferencial

Orgulhosos de termos um estilo de vida pautado no equilíbrio, criando uma atmosfera que inspira todos ao nosso redor.



É com essa paixão que trabalhamos todos os dias, guiados pelos nossos valores, atuando de forma ética e prezando pela excelência na prestação de nossos serviços.



Nossa jornada ao ESG

ESG é uma abreviação em inglês que se refere a *Environmental, Social and Governance*, traduzida para o português como **Ambiental, Social e Governança**. Esses elementos representam as práticas cruciais de uma empresa nos domínios ambiental, social e de governança, desempenhando um papel significativo no avanço sustentável.

Vale ressaltar que a sustentabilidade transcende a mera consideração ambiental, abrangendo também compromissos sociais e éticos.

Para alcançar uma governança socioambiental exemplar, fundamentada nos princípios e práticas do ESG, é imperativo que os processos e práticas corporativas estejam alinhados com a 'Agenda 2030' da ONU. Esta agenda é encapsulada pelos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), cujo propósito é orientar a construção de um mundo mais inclusivo, sustentável e equitativo, além de impulsionar o crescimento sustentável global até o ano de 2030.

Os ODS destacados como prioritários para nós são:



Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.



Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países.



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis.



Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Nossa jornada ao ESG

Comprometemo-nos com uma trajetória constante de transformação, buscando potencializar os impactos positivos de nossas ações para todos os stakeholders, colaboradores, clientes, parceiros, fornecedores, sociedade e meio ambiente.

Em 2022, iniciamos um mapeamento interno para identificar nossas potencialidades, lacunas e sinergias no contexto ESG. Com o intuito de compartilhar de maneira eficaz nossos avanços, convidamos você a explorar nossas práticas nos pilares ambiental, social e de governança.





ESG

Na sigla ESG, a letra '**E**' corresponde à palavra '**environmental**', que em português significa '**ambiental**'.

Neste pilar, você encontrará as principais iniciativas do escritório para gerenciar os impactos de suas atividades sobre os recursos naturais, a fim de prevenir e reduzir danos, bem como promover práticas sustentáveis.

A caminho do sustentável

Adotamos uma abordagem abrangente em busca de práticas mais sustentáveis em nosso ambiente de trabalho. Dentre as iniciativas, destacamos:

Descarte sustentável de equipamentos tecnológicos

Encaminhamos nossos equipamentos de TI a empresas certificadas, garantindo descarte seguro, reciclagem responsável e a reintegração consciente dos ativos em desuso.

Eficiência hídrica

Nos banheiros, implementamos torneiras com travas automáticas, uma medida eficaz para evitar o desperdício de água e promover o uso consciente desse recurso vital.

Armazenamento em nuvem

Optamos por substituir arquivos físicos pelo armazenamento em nuvem, otimizando processos, espaços e reduzindo o consumo de papel, tinta e impressora.



A caminho do sustentável

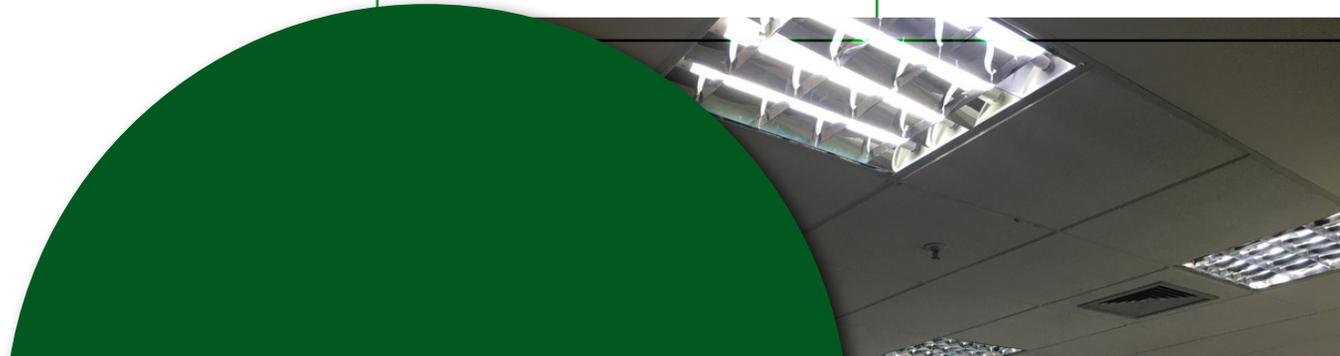
Escritório green

Instituímos a campanha 'Lacre Amigo', uma iniciativa de arrecadação de tampinhas e lacres para reciclagem correta, contribuindo para a redução do descarte inadequado desses materiais.

Comprometidos com a eficiência energética, adotamos lâmpadas de LED, proporcionando mais luz com menor consumo de energia, resultando em economia significativa e redução das emissões de carbono.

Implementamos a prática de reutilizar sacos de lixo das bases de trabalho, minimizando riscos e impactos ambientais associados ao descarte excessivo.

Substituímos os copos descartáveis por opções 100% sustentáveis e biodegradáveis, promovendo a redução do impacto ambiental causado por materiais não sustentáveis.





ESG

Na sigla ESG, a letra '**S**' representa a palavra '**social**'.

Neste pilar, você verá como o escritório tem atuado para cuidar das pessoas e manter relações mais humanizadas, colaborativas e engajadas.

Cultura

Possuímos um compromisso com os colaboradores e stakeholders, definindo iniciativas e ações voluntárias em prol do bem-estar e desenvolvimento da sociedade e do meio ambiente com direcionamento ético e moral.

A contribuição para uma responsabilidade social surgiu no início de 2019 e, desde então, o escritório vem fortalecendo seu papel como agente social, estreitando cada vez mais sua

relação com instituições não governamentais que realizam grandes impactos na sociedade.

Adoção do trabalho híbrido para maior flexibilidade, produtividade e melhoria da qualidade de vida para os colaboradores.

Agenda anual que fortalece a marca empregadora, que está envolta em ações estratégicas, englobando: valores organizacionais, práticas, políticas, comportamentos e práticas que refletem a nossa cultura.



Instituto Di Blasi, Parente

O Instituto Di Blasi, Parente é uma entidade civil de direito privado, sem fins lucrativos, com o objetivo de fomentar, promover e realizar atividades educacionais e culturais no âmbito da propriedade intelectual, do direito concorrencial, na área de compliance, das franquias, de Relações Governamentais e das Políticas Públicas de qualquer natureza.

A fim de atingir os propósitos estabelecidos em seu estatuto, o Instituto realiza diversos simpósios, conferências, palestras, cursos e outros eventos. Assim, temos a certeza de que nossas atividades contribuirão para a promoção de um cenário de fomento da educação e da cultura no Brasil – formações e

informações cada vez mais exigidas no ambiente de trabalho.

Grandes eventos também são realizados com especialistas nas respectivas áreas, de forma a proporcionar a difusão do conhecimento de forma ampla, irrestrita e acessível a todos!

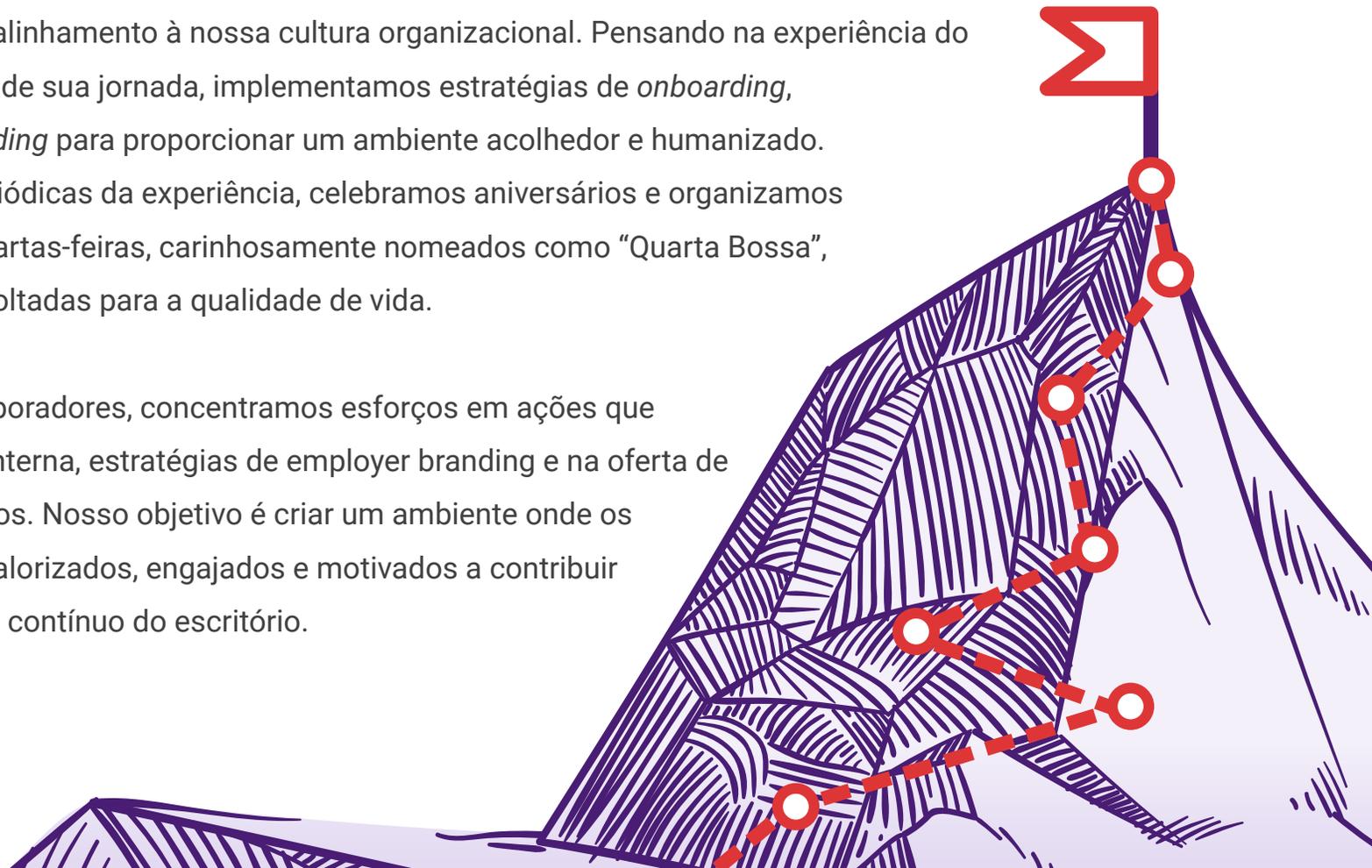


Jornada do colaborador

Promovemos um ambiente de trabalho onde os profissionais podem alcançar seu máximo potencial. Essa jornada abrange desde a integração inicial, passando pelo desenvolvimento contínuo, até o reconhecimento e a recompensa pelo desempenho excepcional, oferecendo oportunidades de aprendizado, *feedback* construtivo e um ambiente inclusivo. Isso visa não apenas o crescimento profissional, mas também o bem-estar e a satisfação do colaborador.

O primeiro processo é a seleção de talentos, com o objetivo de identificar e atrair profissionais com habilidades, experiência e alinhamento à nossa cultura organizacional. Pensando na experiência do colaborador desde o início de sua jornada, implementamos estratégias de *onboarding*, *endomarketing* e *endobranding* para proporcionar um ambiente acolhedor e humanizado. Realizamos avaliações periódicas da experiência, celebramos aniversários e organizamos encontros semanais às quartas-feiras, carinhosamente nomeados como “Quarta Bossa”, além de promover ações voltadas para a qualidade de vida.

Quanto à retenção de colaboradores, concentramos esforços em ações que fortalecem nossa cultura interna, estratégias de employer branding e na oferta de benefícios diretos e indiretos. Nosso objetivo é criar um ambiente onde os colaboradores se sintam valorizados, engajados e motivados a contribuir ativamente para o sucesso contínuo do escritório.



Jornada do colaborador

Comunicação interna e endomarketing

Buscamos garantir o alinhamento entre os colaboradores, promovendo uma comunicação integrada, gerando engajamento, humanização da marca empregadora e resultados.

Nossos canais de comunicação interna são: E-mail marketing, WhatsApp corporativo, Mural, Teams e Informe DBPATalks.



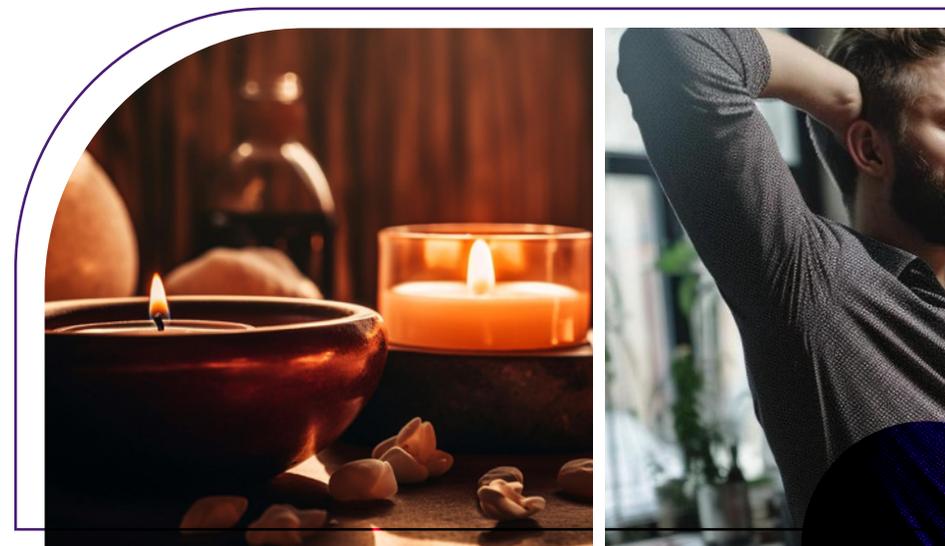
Programa 'Multiplicadores DBPA'

Programas de promoção da Gestão do Conhecimento, legitimando o desenvolvimento e compartilhamento dos colaboradores. Fomentamos um ambiente colaborativo, de desenvolvimento e de valorização, onde os multiplicadores são os profissionais que auxiliam na gestão do conhecimento dentro do nosso escritório. Além de compartilhar o conhecimento que possuem domínio, podem atuar como mentores dos colegas, viabilizando e acelerando o processo de treinamento e desenvolvimento interno.

Programas de bem-estar

Saúde do corpo e mente

Para promover a saúde e o bem-estar do time, o DBPA tem implementado programas e ações como: Mindfulness; Shiatsu & Quickbambu; Ergonomia Laboral; Semana da Saúde; Palestras com nutricionistas e psicólogos. Além destes, criamos e compartilhamos diversos conteúdos educacionais relacionados aos temas de saúde física, mental e emocional.



Womanize-se

Programa que visa incentivar o diálogo participativo e construtivo sobre o feminino, no âmbito da cultura, singularidade, performance, superação e transformação, seja pessoal, social e/ou profissional. Destaca diferentes experiências e vozes femininas.

Certificações



Great Place to Work - GPTW

Pelo 3º ano consecutivo fomos reconhecidos como um dos melhores lugares para trabalhar.



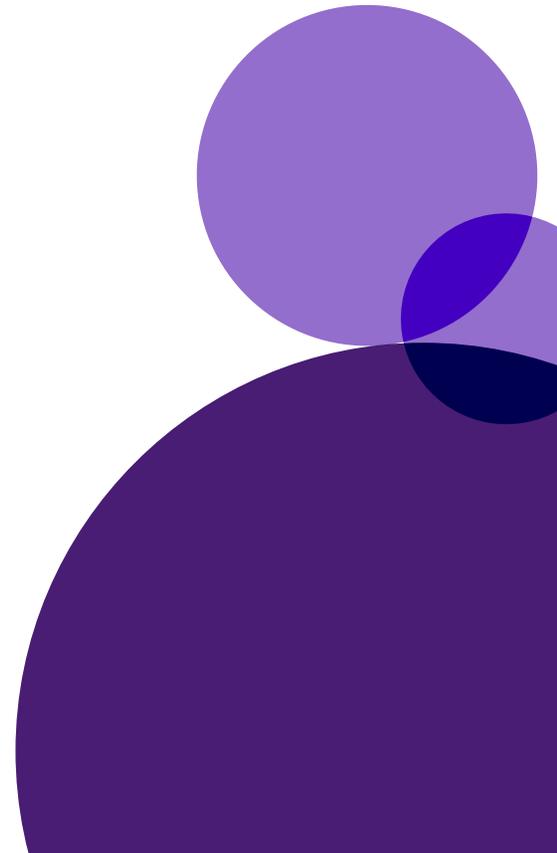
Women in Law Mentoring Brazil

Em 2023, o Di Blasi, Parente & Associados recebeu o selo WLB-BR pela participação na 3ª edição da pesquisa de diversidade de gênero, responsável por reconhecer escritórios que potencializam e inspiram o protagonismo feminino no ambiente jurídico.



Análise Advocacia

Em 2023, o Di Blasi, Parente & Associados recebeu o selo da Análise Advocacia pela participação na edição da pesquisa de diversidade e inclusão, responsável por reconhecer escritórios que potencializam e inspiram a construção de um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo.



Responsabilidade social

Cuidar da sociedade em que vivemos é responsabilidade de todos nós. Fomentamos ações sociais que beneficiam não somente a sociedade, mas também aos nossos colaboradores e ao nosso escritório. Acreditamos que a participação coletiva em projetos sociais estimula o espírito de solidariedade, empatia e colaboração, valores que prezamos para o trabalho em time.

Ledores Legais

Criado em 2019, faz parte das ações do Di Blasi, Parente & Associados que visam levar conhecimento sobre leis e assuntos relacionados à propriedade intelectual para deficientes visuais. Disponível em formato podcast.



Responsabilidade social

Somos parceiros de instituições que fazem trabalhos sociais de grande impacto para a sociedade.



Grupo de Apoio ao Adolescente e Criança com Câncer é uma instituição criada no Brasil com o objetivo de ajudar crianças e adolescentes com câncer.



INCLUIR

O Instituto atua há mais de 20 anos no Rio de Janeiro e em todo o Brasil com projetos sociais para promover a inclusão e a participação social da pessoa com deficiência, através da educação, do esporte e da cultura.



Exercite a solidariedade

Há 28 anos, o Instituto da Criança promove o desenvolvimento humano, por meio do investimento social privado e da gestão de projetos, a organização inspira a prática da solidariedade. Anualmente, investe em projetos e campanhas de educação, cidadania, geração de renda e desenvolvimento comunitário.



Instituto sem fins lucrativos, sério e comprometido, que visa transformar o mundo através de ações e cidadania.



Guerreiros da Amazônia é um projeto social que promove a educação ambiental para crianças de forma lúdica, por meio de histórias em quadrinhos.

PARATODOS

Entendendo que o primeiro passo para uma mudança efetiva é o conhecimento, o foco do PARATODOS é definido como sensibilizar o maior número de pessoas sobre o universo da deficiência e levar o assunto para o cotidiano de todos.



A missão da **One by One** é proporcionar inclusão social para famílias com crianças com deficiência física, motora ou neurológica e em vulnerabilidade social.

Ações Pro Bono

Nos consolidamos na prestação de serviços de **forma gratuita, eventual e solidária** às instituições sem fins econômicos e seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional.

Nossas atividades giram em torno de **apoio e assistência de serviços de propriedade intelectual protegendo os ativos intangíveis dessas empresas.**

GRAACC

Grupo de Apoio ao Adolescente e Criança com Câncer (GRAACC). Criado em 1991, o GRAACC é uma instituição sem fins lucrativos com o objetivo de garantir que as crianças com câncer tenham direito a todas as chances de cura com qualidade de vida.

PARATODOS

Entendendo que o primeiro passo para uma mudança efetiva é o conhecimento, o foco do PARATODOS é definido como sensibilizar o maior número de pessoas sobre o universo da deficiência e levar o assunto para o cotidiano de todos.

GUERREIROS DA AMAZÔNIA

Projeto social que promove educação ambiental para crianças de forma lúdica, por meio de histórias em quadrinhos. A iniciativa usa storytelling e animação para destacar a importância do contato com a natureza e fundamentar a consciência ambiental das crianças.

Doações e Patrocínios

As atividades giram em torno de **ações de voluntariado, doações e repasses financeiros** para contribuir com a manutenção e desenvolvimento de constantes projetos e ações sociais nessas instituições.

Ao todo, foram realizadas nove ações de responsabilidade social durante o ano de 2022 a novembro de 2023, movimentando a relação com sete diferentes instituições não governamentais, **impactando o público inserido no contexto de vulnerabilidade social.**

INSTITUTO DA CRIANÇA

Gestor social que patrocina projetos em instituições do Rio e São Paulo, além de projetos educacionais e de desenvolvimento comunitário.

INSTITUTO INCLUIR

O Instituto atua há mais de 20 anos no Rio de Janeiro e em todo o Brasil com projetos sociais para promover a inclusão e a participação social da pessoa com deficiência, através da educação, do esporte e da cultura.

RIO ECO PETS

Visando promover o cuidado com animais em situação de vulnerabilidade e a preservação do meio ambiente, nossa iniciativa voluntária e sem fins lucrativos coleta tampinhas plásticas e lacres de alumínio. Os materiais recolhidos são vendidos para reciclagem, e o valor obtido é direcionado aos abrigos e protetores de animais cadastrados pelo instituto.

Doação de computadores

Tomando a iniciativa, criamos uma campanha de doação de materiais tecnológicos, junto ao Instituto da Criança.

Ao todo, 7 instituições foram impactadas, recebendo 14 desktops e 74 monitores.

Faixa Preta de Jesus

Nova Iguaçu/RJ



Campanha SOS chuvas

Com o propósito de ajudar as vítimas das fortes chuvas que impactaram o Rio de Janeiro no início de 2022, o escritório em parceria com o Instituto da Criança e outras 12 organizações privadas promoveram a arrecadação de itens de primeira necessidade às famílias atingidas.

1.000 famílias beneficiadas com itens de primeira necessidade.

Instituto da Criança

Petrópolis/RJ



Ledores Legais

Num país com mais de 6 milhões de deficientes visuais, se faz necessário o uso de formas e ferramentas que auxiliem e promovam a acessibilidade para maior inclusão social. O Ledores Legais leva conhecimento sobre leis e assuntos relacionados à propriedade intelectual para deficientes visuais.

5 publicações de áudio descrições, resultando na publicação de **100 artigos**, além de possuir **1** podcast no Spotify.



Locução: Daniela Côlta

| Tempo | Conteúdo | Duração |
|-------|---|---------|
| 00:00 | 1. "9.609/98 - 01 - Introdução" | 1:13 |
| 00:00 | 2. "9.609/98 - 02 - Artigo 1 ao artigo 03" | 6:47 |
| 00:00 | 3. "9.609/98 - 03 - Artigo 04 ao artigo 08" | 6:17 |
| 00:00 | 4. "9.609/98 - 04 - Artigo 09 ao artigo 13" | 6:48 |
| 00:00 | 5. "9.609/98 - 05 - Artigo 14, 4º parágrafo ao artigo 16" | 2:32 |
| 00:00 | 6. "9.609/98 - 06 - Artigo 14 ao 3º parágrafo" | 1:13 |

Doação de computadores

Em parceria com o Instituto da Criança, o escritório realizou doações de itens de escritório à instituição Movimento de Mulheres que trabalham em defesa dos direitos de crianças, adolescentes, jovens, mulheres e idosos, em especial, aquelas que são vítimas de violência de gênero ou doméstica ou que estejam vivendo com HIV/AIDS.

Ao todo foram doados 37 itens ao Instituto da Criança.

Movimento de Mulheres
São Gonçalo/RJ

Campanha 'Lacre Amigo'

O escritório teve como iniciativa a promoção de prática de recolhimento de tampinhas plásticas e lacres de alumínio com a ONG Rio Eco Pets, contribuindo para o consumo consciente e impactando o pilar Ambiental.

12,8kg de tampinhas plásticas recolhidas, além do recolhimento de **2kg** de lacres de alumínio.

Rio Eco Pets
Rio de Janeiro/RJ

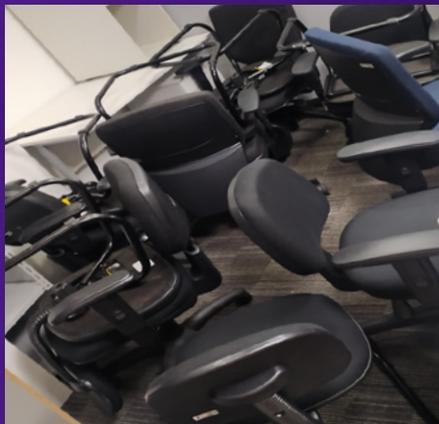


Doação de itens de escritório

Em parceria com o Instituto da Criança, realizamos doações de itens de escritório às instituições mapeadas pelo Instituto da Criança.

33 itens doados ao **Instituto da Criança.**

Instituto da Criança
Petrópolis/RJ

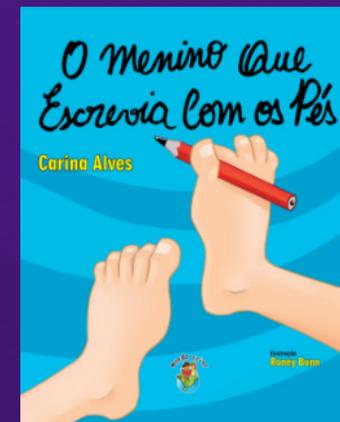


Projeto literatura acessível

Em comemoração aos 35 anos do escritório, nos juntamos ao Instituto da Criança e promovemos a doação no valor de 20 mil à ONG Incluir, visando o impulsionamento do projeto de leitura inclusiva para crianças e pessoas deficientes.

Ao todo foram doados **20 mil reais** para contribuir na expansão do projeto.

Instituto Incluir
Petrópolis/RJ



Participação no programa PI nas Escolas

Iniciativa do Instituto Di Blasi, Parente com a Academia da Propriedade Industrial do INPI para promover e fomentar o conhecimento sobre a Propriedade Intelectual para crianças de forma lúdica e palatável nas escolas do Brasil, abordando temas como diversidade, inclusão, meio ambiente e outros. O projeto possui outras instituições apoiadoras, sendo o time de Relações Institucionais e Governamentais do escritório à frente.

**O Encanto da PI:
Propriedade Intelectual
para Meninas STEAM**
**Canal do Instituto Nacional da
Propriedade Industrial
INPI no YouTube**



Campanha de Dia das Crianças

Doação coletiva de materiais escolares para a rede integrada do Instituto da Criança, Instituto Trilho - através do projeto Pré-Escola Cantinho Feliz, para promover a igualdade e estimular o desenvolvimento infantil, com o intuito de criar impacto positivo e duradouro nas vidas das crianças beneficiadas e comunidades envolvidas.

A Pré-Escola Cantinho Feliz atende 100 crianças de 2 a 6 anos de idade, provenientes das diversas comunidades do bairro de Santa Teresa, Rio de Janeiro.

138 materiais escolares arrecadados para uso coletivo.

Instituto Trilho
Rio de Janeiro/RJ

Campanha doação de livros

Em comemoração ao Dia Mundial do Livro, promovemos uma campanha interna de arrecadação de livros para instituições que trabalham com crianças e adolescentes, tendo o Instituto da Criança como parceiro.

204 livros arrecadados de todos os gêneros literários.





ESG

Na sigla ESG, a letra '**G**' representa a palavra '**governance**', que em português significa '**governança**'.

Neste pilar, você verá como o DBPA promove uma governança ética contribuindo para a perenidade do nosso negócio.

Governança corporativa

O conselho administrativo do DBPA é composto pelos Sócios Fundadores e pela Diretoria Executiva.

A nossa responsabilidade corporativa engloba:

Planejamento estratégico

Criação e execução de estratégias para alcançar a excelência nos resultados. O processo é elaborado e conduzido pelas lideranças e consiste na definição das metas e indicadores, tomadas de decisão, mobilizações e efetivas ações para alcançar o que se propôs com foco no sucesso corporativo.

Compliance

Fomentamos uma cultura de integridade com prevenção, identificação e resposta a riscos de violações éticas, incluindo comunicações e disponibilização do código de compliance.

Código de Ética e Conduta e Regimento Interno

Documento que reúne todas as regras a serem seguidas por todos os colaboradores, estabelecendo padrões de comportamento e formas de agir, de acordo com a missão, os valores e os objetivos do escritório. É disponibilizado a todos os colaboradores no ingresso.

Comitê de ética

Para construir um ambiente de trabalho e de negócios cada vez mais íntegro e saudável, possuímos um Comitê de Ética que atua avaliando casos de violação do Código de Ética. O sigilo e a confidencialidade são as principais premissas de todas as apurações realizadas.



Governança corporativa

Gestão de carreira

A nossa Gestão de Carreira compreende um conjunto de estratégias para as práticas de atração e retenção, visando o desenvolvimento e a ascensão dos colaboradores. Essa abordagem é orientada pela política de Remuneração e Valorização, considerando os pilares de adequação da estrutura salarial existente, com base na descrição do cargo, competências e complexidade de atuação. Essa prática é implementada por meio da Política de Remuneração e Valorização, integrada à avaliação de desempenho anual.

Proteção de dados e privacidade

Atuamos em alinhamento com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e com a nossa Política de Privacidade. Temos uma equipe especializada que presta consultoria e orienta os nossos colaboradores, de todas as áreas, quanto à condução dos processos. Além disso, também auxiliamos clientes e parceiros que tenham dúvidas sobre a proteção de dados pessoais e privacidade.

Gestão de Benefícios

A nossa gestão de benefícios oferece um pacote consolidado de benefícios diretos e indiretos aos nossos colaboradores, respaldado por um conjunto de mecanismos alinhados à visão do DBPA.



Nossas propostas de práticas

Fortalecer a cultura ESG centrada nas práticas corporativas DBPA, remodelando, inovando, propondo novas soluções e condutas.

Melhoria nas práticas de Remuneração e Recompensas Financeiras como estratégia de atração e retenção, potencializando e adicionando valor competitivo ao DBPA.

Adoção de benefícios competitivos como novo plano de bonificação – remuneração variável, previdência privada, planos de recompensas e premiações.

DBPA & ESG

Em um mercado dinâmico e interconectado, reconhecemos que o fomento das práticas de ESG são fundamentais para o crescimento e a perenidade do nosso escritório.

Ao longo dos próximos anos, reiteramos o nosso compromisso de reforçar as boas práticas e incentivar a adoção de novas iniciativas governamentais e socioambientais para gerar impactos positivos na sociedade.

***Ainda teremos muitos desafios.
O caminho é longo e deve ser contínuo.***

Somos grandes agentes de transformação e vamos seguir juntos na construção de um mundo mais justo, inclusivo, sustentável e íntegro.



PROTEGEMOS A INOVAÇÃO.
INOVAMOS PARA PROTEGER.

Di Blasi,
Parente &
Associados